

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3 | Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества | октябрь 2022 г | Директор, зам. директора | Пакет положения и дорожные карты в ОО. |
| 2 | **Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и****кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий** |
| 2.1 | Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества | В соответствии с дорожной картой | Зам. Директора по УВР | Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой моделинаставничества |
| **3** | **Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 15** |
| 3.1 | Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г. | октябрь 2022 г. | Зам. директора , руководители ШМК, кл.руководители.  | База наставляемых с перечнем запросов |
| 3.2 | Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников всоответствии с формированным перечнем запросов) | ноябрь 2022 г. | Директор  | База наставником с перечнем компетенций |
| 3.3 | Обучение наставников | по отдельному плану | Зам директора по УВР | Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников |
| 3.4 | Формирование наставнических пар или групп | в течение года | Директор, зам. директора, руководители ШМК, методический совет, научно-методическое общество школы.Совет старшеклассников | Приказ о закреплении наставнических пар |
| 3.5 | Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории. | в соответствии с сороками реализации программ наставничества | Директор, зам. директора, методический совет, кл.руководители. научно-методическое общество школы | Реализация программ наставничества |
| **4** | **Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 15** |
| 4.1 | Создание специальных рубрик всоциальных сетях, на официальном сайте школы | в течение года | Зам. Директора по УВР | Поддержка программнаставничества посредством интернет-сайтов и сообществ |
| **5** | **Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и****обучающихся в МБОУ СОШ № 15** |
| 5.1 | Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых | в течение года. | куратор внедрения целевой модели наставничества | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченностиобучающихся в различные формы наставничества |
| 5.2 | Проведение внутреннего мониторинга по реализации иэффективности программ наставничества | в течение года | Куратор внедрения целевой модели наставничества | Аналитические данные предоставляются кураторомвнедрения Системы наставничества |