

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3 | Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества | октябрь 2022 г | | | Директор, зам. директора | Пакет положения и дорожные карты в ОО. |
| 2 | **Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и**  **кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий** | | | | | |
| 2.1 | Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества | В соответствии с дорожной картой | | | Зам. Директора по УВР | Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели  наставничества |
| **3** | **Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 15** | | | | | |
| 3.1 | Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г. | октябрь 2022 г. | | Зам. директора , руководители ШМК, кл.руководители. | | База наставляемых с перечнем запросов |
| 3.2 | Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в  соответствии с формированным перечнем запросов) | ноябрь 2022 г. | | Директор | | База наставником с перечнем компетенций |
| 3.3 | Обучение наставников | по отдельному плану | | Зам директора по УВР | | Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников |
| 3.4 | Формирование наставнических пар или групп | в течение года | | Директор, зам. директора, руководители ШМК, методический совет, научно-методическое общество школы.  Совет старшеклассников | | Приказ о закреплении наставнических пар |
| 3.5 | Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории. | в соответствии с сороками реализации программ наставничества | | Директор, зам. директора, методический совет, кл.руководители. научно-методическое общество школы | | Реализация программ наставничества |
| **4** | **Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 15** | | | | | |
| 4.1 | Создание специальных рубрик в  социальных сетях, на официальном сайте школы | в течение года | | | Зам. Директора по УВР | Поддержка программ  наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ |
| **5** | **Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и**  **обучающихся в МБОУ СОШ № 15** | | | | | |
| 5.1 | Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых | | в течение года. | | куратор внедрения целевой модели наставничества | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности  обучающихся в различные формы наставничества |
| 5.2 | Проведение внутреннего мониторинга по реализации и  эффективности программ наставничества | | в течение года | | Куратор внедрения целевой модели наставничества | Аналитические данные предоставляются куратором  внедрения Системы наставничества |